

Sintesi degli ammortizzatori sociali
attivabili in base al Decreto Legge n.18 del
17/03/2020

AGGIORNATO CON TESTO EMENDAMENTI

*in corso di approvazione - **New***

Emergenza Covid 19



Imprese industriali, manifatturiere, di trasporti, estrattive, di installazione di impianti, produzione e distribuzione dell'energia, acqua e gas e così via rientranti nella Cassa Integrazione Ordinaria («CIGO»)

Tipologia rapporto di lavoro	Tipologia sostegno a reddito	Decorrenza - Durata e Procedura	Riferimenti normativi e deroghe
<p>Dipendenti in forza al 17/03/2020 New</p> <p>(nel testo originario assunti dal 23/02/2020)</p> <p>Lavoro subordinato</p> <p>Tempo indeterminato</p> <p>Tempo determinato</p> <p>Apprendistato</p>	<p>CIGO con causale “COVID -19 nazionale”</p> <p>Per sospensione o riduzione attività connesse e riconducibili all'emergenza epidemiologica</p> <p>In caso di pagamento diretto semplificata la procedura mediante Deroga al modello SR163 e compilazione semplificata del modello SR41 New</p>	<p>Sospensioni dal 23/02/2020 per un massimo di 9 settimane – non oltre il mese di agosto 2020</p> <p>NON PIU' NECESSARIA New</p> <p>comunicazione OO.SS. e informazione e consultazione sindacale nei termini dell'art.19 DL 18/2020 entro 3 giorni successivi</p> <p>No termine di 15 gg per presentazione istanza telematica INPS ex art.15, comma 2, D.lgs 148/2015</p> <p>Possibilità di prorogare o rinnovare contratti a termine in scadenza nel periodo emergenziale New</p> <p>Domanda da presentare entro la fine del quarto mese successivo a quello di inizio della sospensione o riduzione, con l'apposito applicativo INPS.</p> <p>Pagamento a conguaglio o diretto</p> <p>Nessun obbligo di smaltire le ferie arretrate</p>	<p>Art.19 DL 18 del 17/03/2020</p> <p>D.L 08/04/2020 N.23 New</p> <p>Neutro ai fini della durata massima complessiva nel biennio ex art.4 D.lgs. 148/2015</p> <p>Neutro ai fini della durata massima consecutiva ex art.12 D.Lgs.148/2015</p> <p>Deroga 90 giorni di anzianità aziendale per dipendente previsto dall'art.1, comma 2 del D.Lgs.148/2015.</p> <p>No contributo addizionale ex art.5 D.Lgs.148/2015</p> <p>Circ. Inps N.139/2016</p> <p>Circ. Inps N. 47/2020</p> <p>Circ. Inps N.48/2020</p> <p>Mes. Inps N.1508/2020</p>

**Datori di lavoro con più di 5 dipendenti iscritti al Fondo di Integrazione Salariale («FIS»)
(datori di settori esclusi da CIGO e CIGS e senza fondo di solidarietà bilaterale)**

Tipologia rapporto di lavoro	Tipologia sostegno a reddito	Decorrenza – Durata e Procedura	Riferimenti normativi e deroghe
<p>Dipendenti in forza al 17/03/2020 New</p> <p>(nel testo originario assunti dal 23/02/2020)</p> <p>Lavoro subordinato</p> <p>Tempo indeterminato</p> <p>Tempo determinato</p> <p>Apprendistato</p>	<p>Assegno ordinario con causale “emergenza COVID-19”</p> <p>Per sospensione o riduzione attività connesse e riconducibili all'emergenza epidemiologica</p>	<p>Sospensioni dal 23/02/2020 per un massimo di 9 settimane – non oltre il mese di agosto 2020</p> <p>NON PIU' NECESSARIA New</p> <p>comunicazione OO.SS. e informazione e consultazione sindacale nei termini dell'art.19 DL 18</p> <p>No termine di 30 gg per presentazione istanza telematica INPS ex art.30, comma 2, D.lgs 148/2015</p> <p>Possibilità di prorogare o rinnovare contratti a termine in scadenza nel periodo emergenziale New</p> <p>Domanda da presentare entro la fine del quarto mese successivo a quello di inizio della sospensione o riduzione, con l'apposito applicativo INPS.</p> <p>Pagamento a conguaglio o diretto</p> <p>Nessun obbligo di smaltire le ferie arretrate</p>	<p>Art.19 D.L. n.18 del 17/03/2020</p> <p>D.L 08/04/2020 N.23 New</p> <p>Neutro ai fini del tetto massimo erogabile di 26 settimane per l'assegno ordinario di cui all'art.29, comma 3 del D.lgs. 148/2015</p> <p>Neutro ai fini della durata massima nel biennio ex art.30, comma 1 D.lgs.148/2015</p> <p>Deroga 90 giorni di anzianità aziendale per dipendente</p> <p>Deroga al principio di proporzione tra risorse accantonate ed erogate ex art.29, comma 4 D.lgs. 148/2015</p> <p>No contributo addizionale ex art.33, comma 2 D.LGS.148/2015</p> <p>Circ. Inps N. 47/2020</p> <p>Circ. Inps N.48/2020</p> <p>Mes. Inps N.1508/2020</p>

Imprese NON industriali escluse dalla Cigo
rientranti nella Cassa Integrazione Straordinaria («CIGS») (es.: aziende GDO con oltre 50 dipendenti)

Tipologia rapporto di lavoro	Tipologia sostegno a reddito	Decorrenza – Durata e Procedura	Riferimenti normativi
<p>Dipendenti in forza al 17/03/2020 New</p> <p>(nel testo originario assunti dal 23/02/2020)</p> <p>Lavoro subordinato</p> <p>Tempo indeterminato</p> <p>Tempo determinato</p> <p>Apprendistato</p>	<p>CIG in deroga da presentare alle singole Regioni ovvero al Ministero del Lavoro in caso di aziende plurilocalizzate in almeno 5 Regioni New</p> <p>Ammessa e possibile altresì CIGS per crisi aziendale per evento improvviso ed imprevisto New</p>	<p>Per CIGD accordo sindacale anche mediante procedura telematica <u>SOLO</u> per aziende con <u>più di 5 dipendenti</u></p> <p>Invio domanda a Regione con specifica procedura differente da REGIONE a REGIONE</p> <p>Regione invia a Inps elenco beneficiari e decreto entro 48 ore</p> <p>Pagamento diretto INPS mediante presentazione a cura del datore di lavoro del modello SR41</p> <p>Sospensioni dal 23/02/2020 per un massimo di 9 settimane più 1 mese per aziende con sedi in ex zona gialla (Lombardia, Veneto e Emilia Romagna) Più 3 mesi per aziende con sedi in ex zona rossa (comuni di Codogno, Casalpusterlengo.....) New</p> <p>Possibilità di prorogare o rinnovare contratti a termine in scadenza nel periodo emergenziale New</p>	<p>Accordo Quadro Regione Lombardia del 23/03/2020</p> <p>Art.22 D.L. 18 del 17/03/2020</p> <p>Accordi quadro delle diverse Regioni</p> <p>Circ. Inps N. 47/2020</p> <p>Circ. Min. Lav. N.08/2020 New</p>

Datori di lavoro fino a 5 dipendenti o comunque esclusi dagli altri ammortizzatori di cui sopra
(datori di settori esclusi da CIGO, CIGS, FIS e senza fondo di solidarietà bilaterale)

Tipologia rapporto di lavoro	Tipologia sostegno a reddito	Decorrenza – Durata e Procedura	Riferimenti normativi
<p>Dipendenti in forza al 17/03/2020 New</p> <p>(nel testo originario assunti dal 23/02/2020)</p> <p>Lavoro subordinato</p> <p>Tempo indeterminato Tempo determinato Apprendistato</p>	<p>CIG in deroga da presentare alle singole Regioni ovvero al Ministero del Lavoro in caso di aziende plurilocalizzate in almeno 5 Regioni New</p>	<p>Per CIGD, accordo sindacale anche mediante procedura telematica <u>SOLO</u> per aziende con <u>più di 5 dipendenti</u></p> <p>Invio domanda a Regione con specifica procedura differente da REGIONE a REGIONE</p> <p>Regione invia a Inps elenco beneficiari e decreto entro 48 ore</p> <p>Pagamento diretto INPS mediante presentazione a cura del datore di lavoro del modello SR41</p> <p>Sospensioni dal 23/02/2020 per un massimo di 9 settimane più 1 mese per aziende con sedi in ex zona gialla (Lombardia, Veneto e Emilia Romagna) Più 3 mesi per aziende con sedi in ex zona rossa (comuni di Codogno, Casalpusterlengo.....) New</p> <p>Possibilità di prorogare o rinnovare contratti a termine in scadenza nel periodo emergenziale New</p>	<p>Accordo Quadro Regione Lombardia del 10/03/2020</p> <p>Accordo Regione Emilia Romagna del 06/03/2020</p> <p>Accordo Quadro Regione Veneto del 10/03/2020</p> <p>Altri accordi quadro regionali</p> <p>Art.22 DL N.18 del 17/03/2020</p> <p>Circ. Inps N. 47/2020 Circ. Min. Lav. N.08/2020 New</p>

Imprese artigiane senza altri ammortizzatori con CA Inps 7B
iscritte (O NON ISCRITTE) al Fondo di solidarietà bilaterale per l'artigianato («FSBA») senza limiti dimensionali

Tipologia rapporto di lavoro	Tipologia sostegno a reddito	Decorrenza - Durata e Procedura	Riferimenti normativi
<p>Dipendenti in forza al 17/03/2020 New</p> <p>(nel testo originario assunti dal 23/02/2020)</p> <p>Lavoro subordinato</p> <p>Tempo indeterminato</p> <p>Tempo determinato</p> <p>Apprendistato</p>	<p>Assegno ordinario con causale "COVID-19 -CORONAVIRUS"</p>	<p>Accordo Sindacale con possibile sottoscrizione anche in modalità telematica.</p> <p>Validità temporale da considerare per questo primo periodo è dal 26 febbraio 2020 per 9 settimane</p> <p>Possibilità di sottoscrivere gli Accordi Sindacali anche successivamente all'inizio della effettiva sospensione</p> <p>Per accedere all'Accordo COVID-19, l'impresa deve avere codice autorizzazione Inps 7B.</p> <p>In caso di impresa già esistente e non in regola, la posizione contributiva (36 mesi) potrà essere regolata nei successivi 36 mesi (a riguardo intervento TAR LAZIO) New</p> <p>Al fine di velocizzare l'erogazione delle prestazioni Accordo COVID-19, l'impresa può procedere, al termine di ciascun mese, alla rendicontazione delle assenze, senza la necessità di allegare il file XML</p>	<p>Accordo Interconfederale 26/02/2020 - Delibera di urgenza 02/03/2020</p> <p>Art. 19, comma 6, DL n.18 del 17/03/2020</p> <p>Circ. Inps N. 47/2020</p>

Grazie per l'attenzione

Il presente documento è fornito come servizio ai clienti con il solo scopo informativo.

Non costituisce né può essere utilizzato come parere professionale.