

# Licenziamento Collettivo: I Limiti della Platea di Selezione

## L'Errore nell'Individuazione della Platea

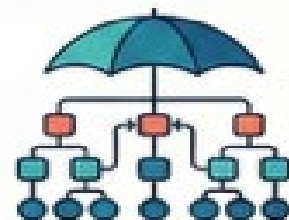


### Limitazione geografica ingiustificata

Non si può limitare la scelta a una sola sede se le professionalità sono comparabili.



## Le Conseguenze Legali e i Principi



### Il "Complesso Aziendale" come regola

La platea deve includere l'intera azienda, salvo specifiche esigenze tecnico-produttive documentate.



### Fungibilità delle mansioni

I lavoratori erano impiegabili in altri settori (automotive, ferroviario) senza formazione onerosa.



### Violazione dei criteri di scelta

Limitare illegittimamente la platea equivale a violare i criteri di scelta sostanziali.



### Costi di trasferimento irrilevanti

Il potenziale aggravio di costi per l'azienda non giustifica l'esclusione della comparazione nazionale.



### Tutela Reintegratoria (Art. 18)

La violazione comporta la reintegra e il risarcimento fino a 12 mensilità.

## Obblighi del Datore di Lavoro secondo la Cassazione



### Trasparenza

Indicare le ragioni che limitano i licenziamenti a un'unica unità.



### Motivazione

Spiegare perché non è possibile il trasferimento ad altre sedi vicine.



### Onere della Prova

Provare i fatti che giustificano un ambito di scelta ristretto.